TIC Y EMPLEABILIDAD: TENDENCIAS Y DESAFÍOS

Mg. Beltrán E. Malavé G.

Universidad Abierta Interamericana

II JORNADAS DE ENLACE ENTRE UNIVERSIDAD Y PROFESIÓN

CONSEJO PROFESIONAL DE CIENCIAS ECONÓMICAS CABA

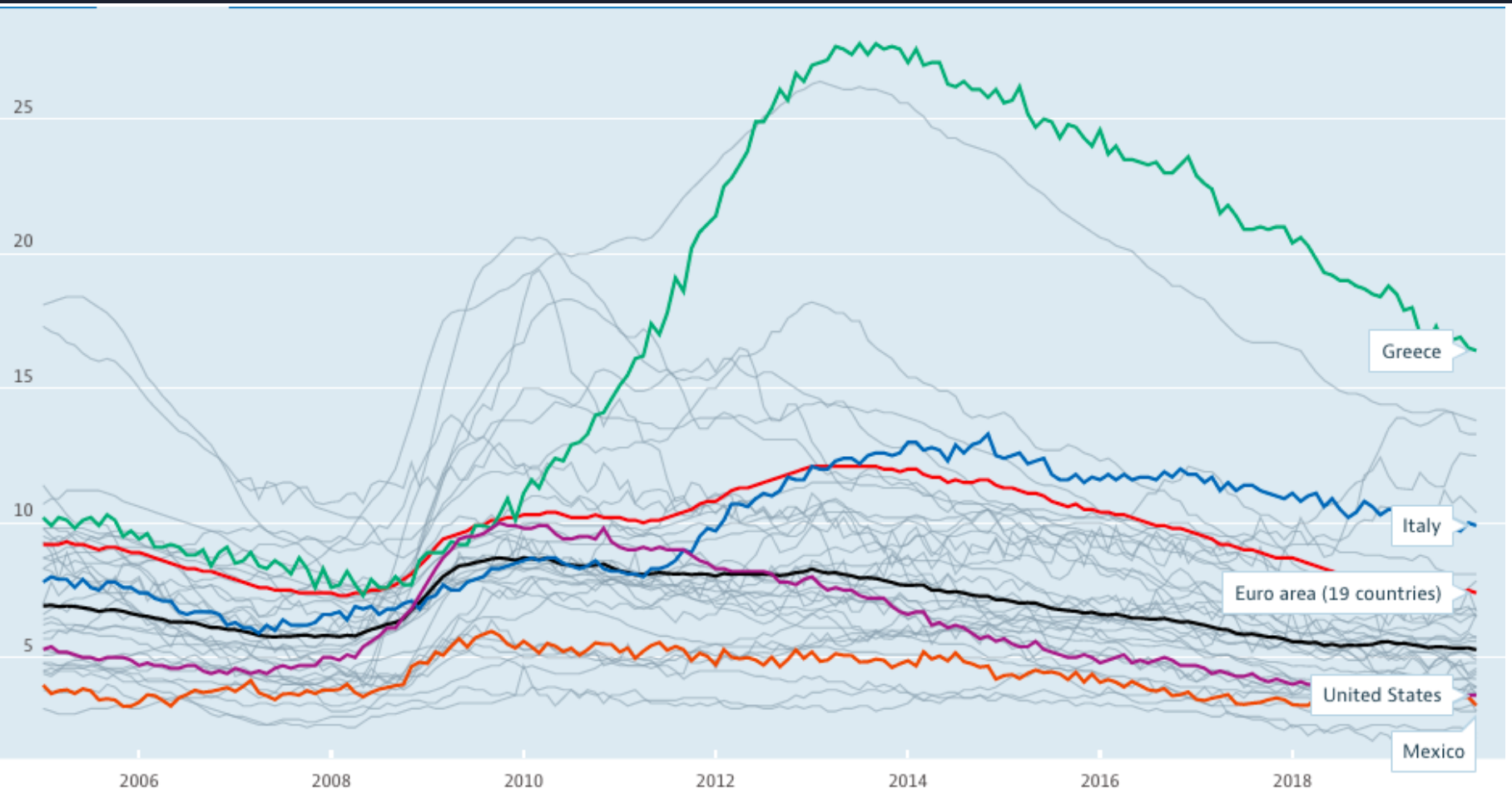
Contexto

- 4ta revolución industrial
- Tasa de desempleo mundial
- Covid-19

4ta revolución industrial

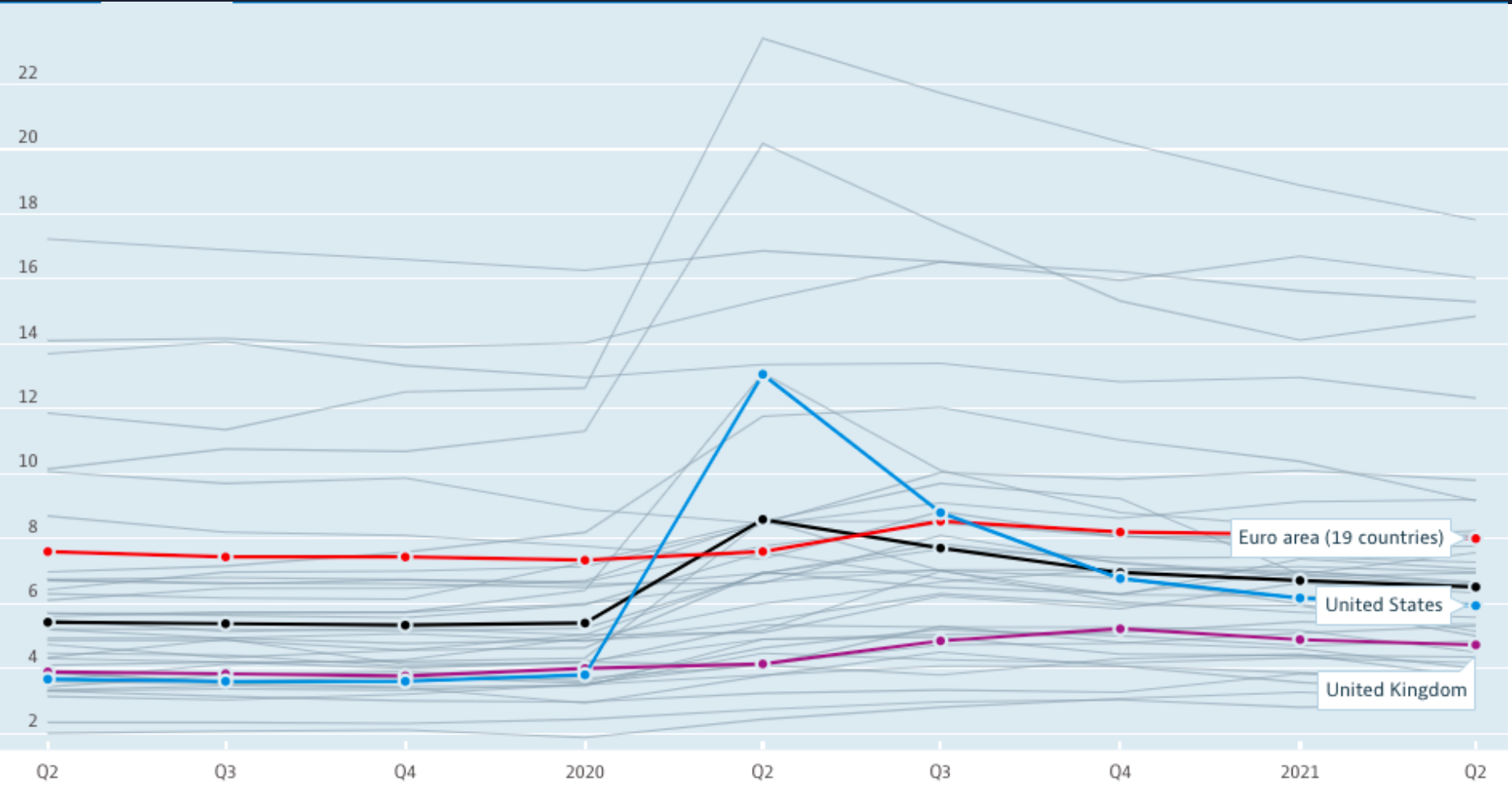
- Cambió de manera fundamental como vivimos y trabajamos.
- Está creando empleos disruptivos que requieren de nuevas competencias.
- Hace que las organizaciones repiensen la manera en cómo generar valor.

Desempleo



Fuente Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE). Desempleo 2006-2019.

Desempleo

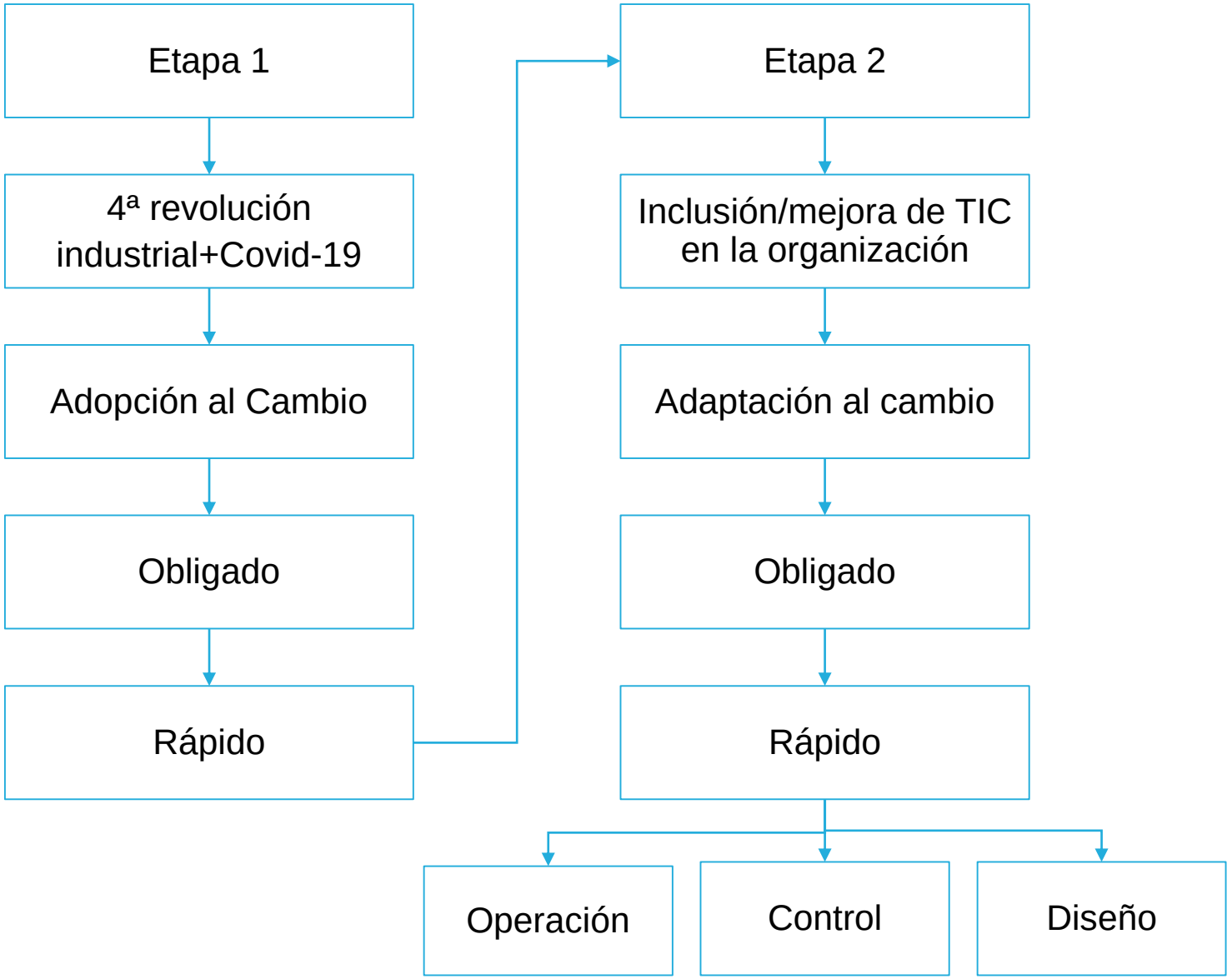


Fuente Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE). Desempleo Segundo trimestre de 2021

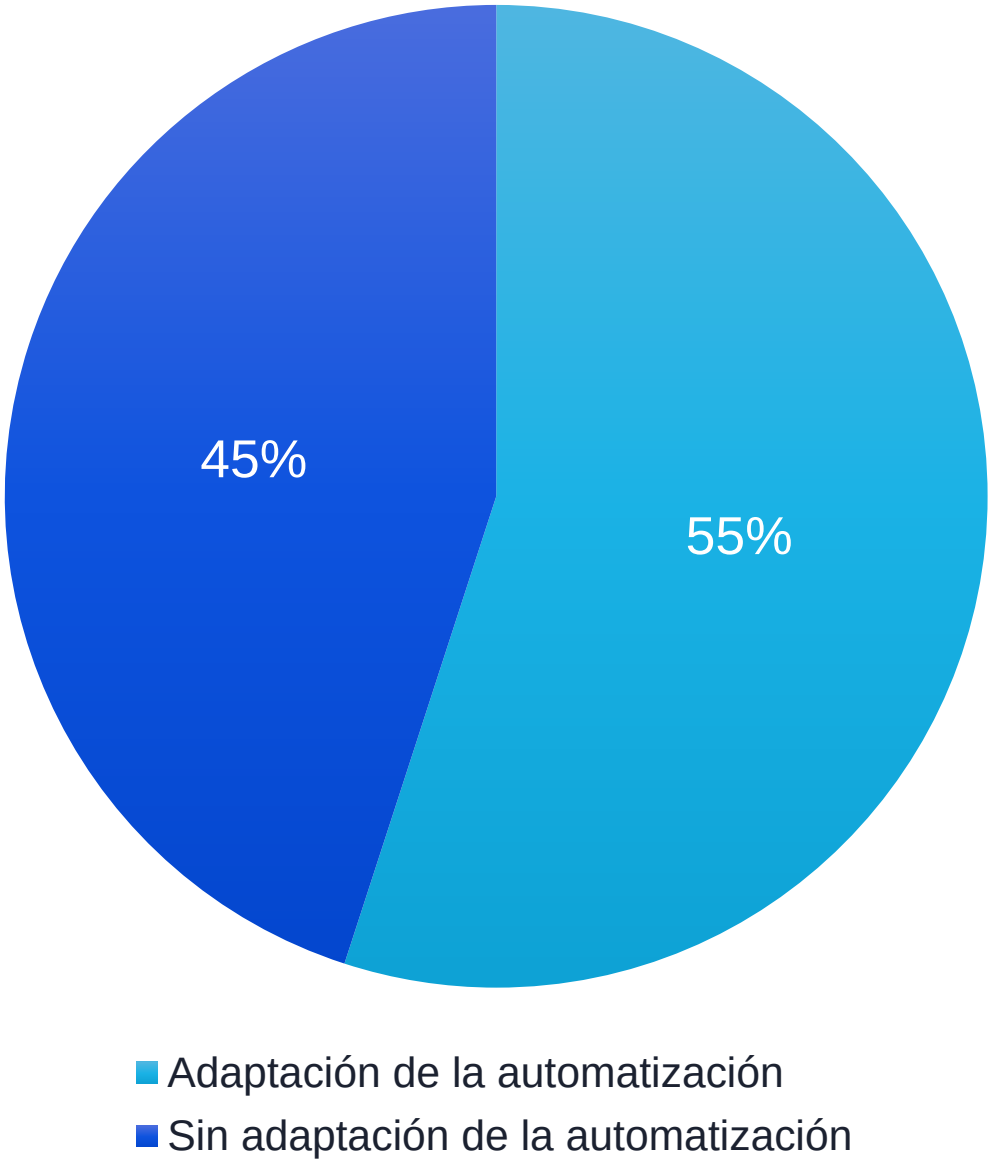
Covid-19

- Ha obligado a repensar la manera en cómo trabajamos.
- Ha acelerado el aprovechamiento de las innovaciones de la cuarta revolución industrial.

Estado actual

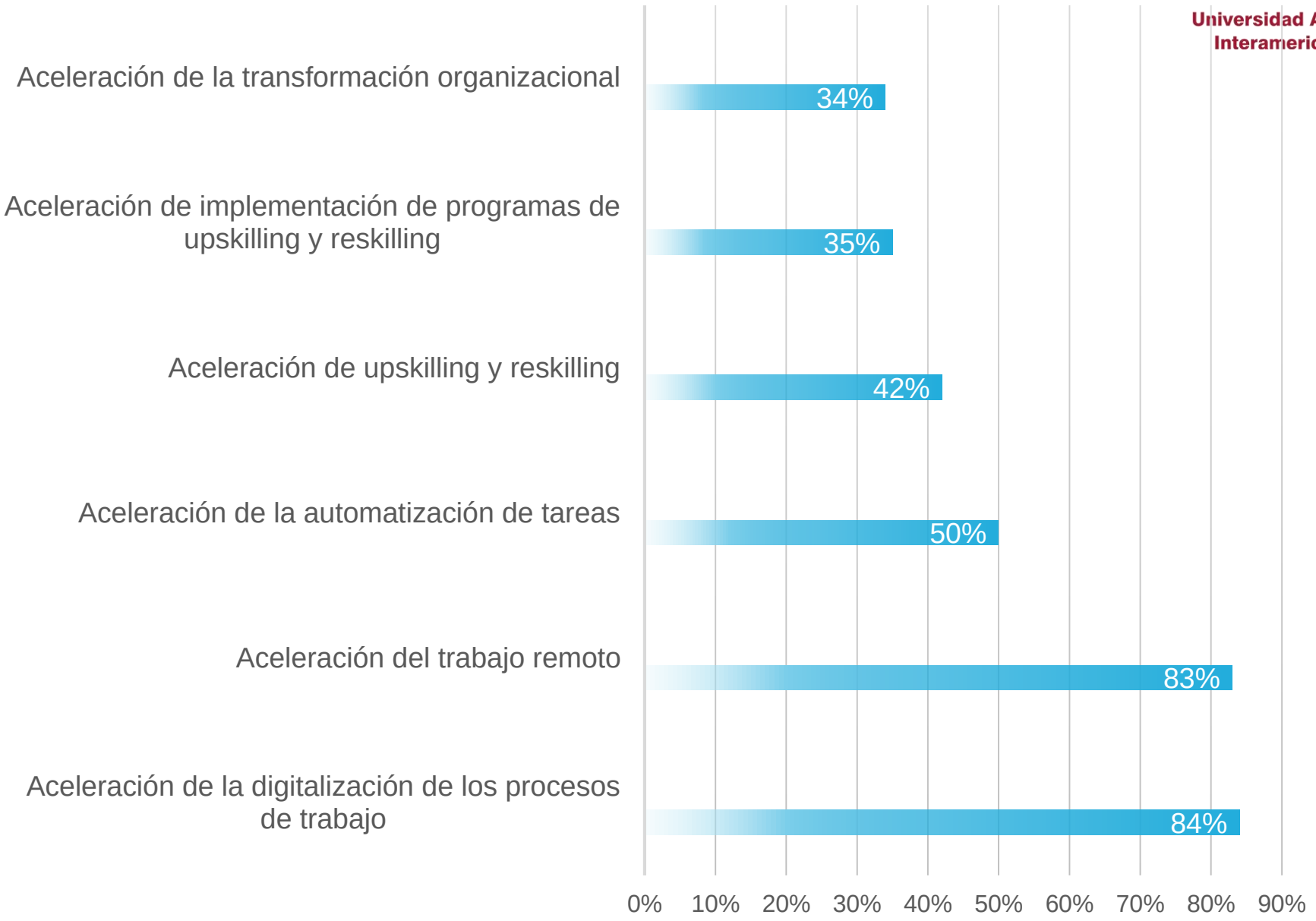


% de industrias con automatización de procesos en la cadena de valor



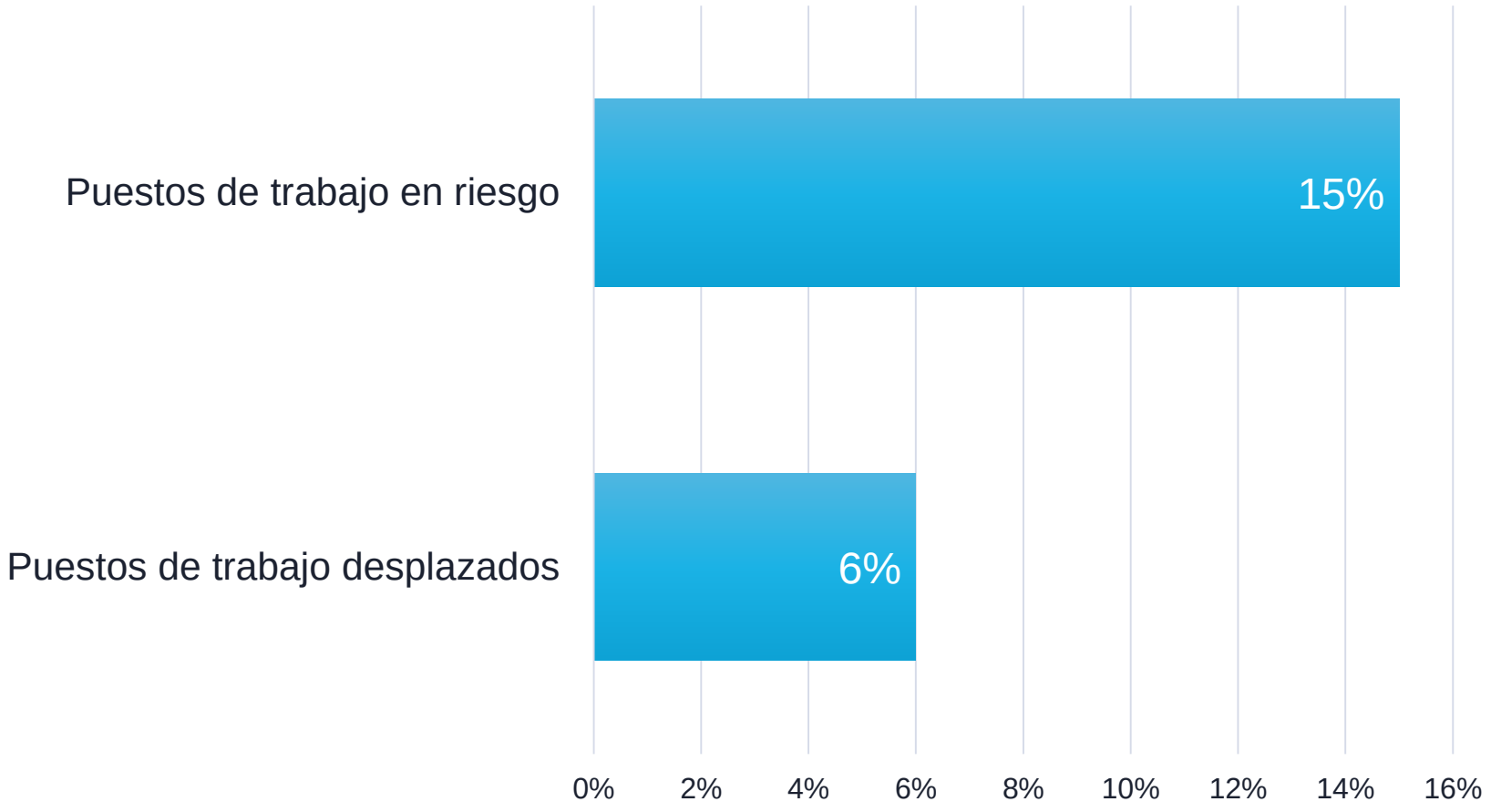
Fuente Foro Económico Mundial (FEM). Future of Jobs Survey 2020

Adaptación organizacional en respuesta al COVID-19



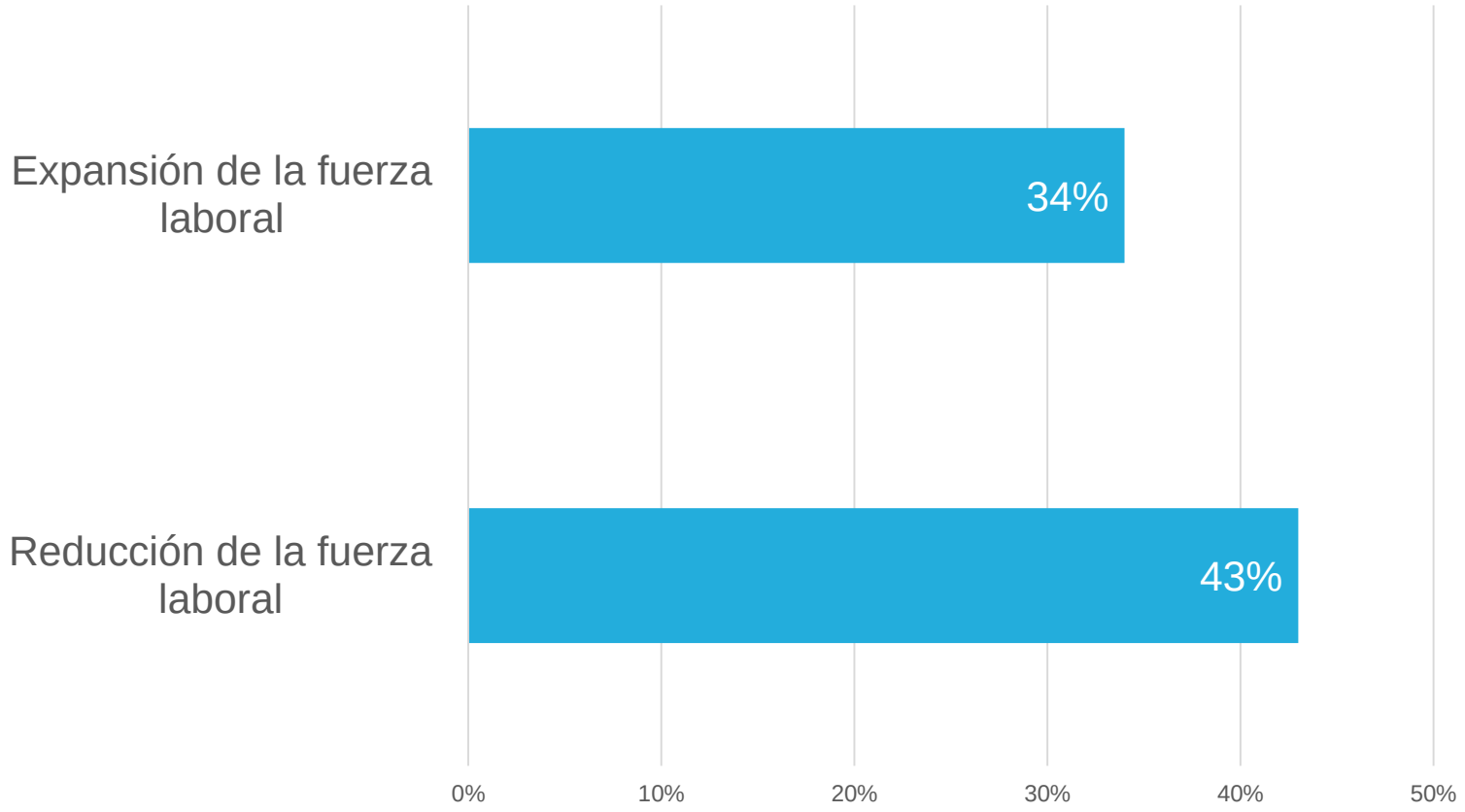
Fuente Foro Económico Mundial (FEM). Future of Jobs Survey 2020

Estimación de puestos de trabajo desplazados y en riesgo por la automatización para el 2025



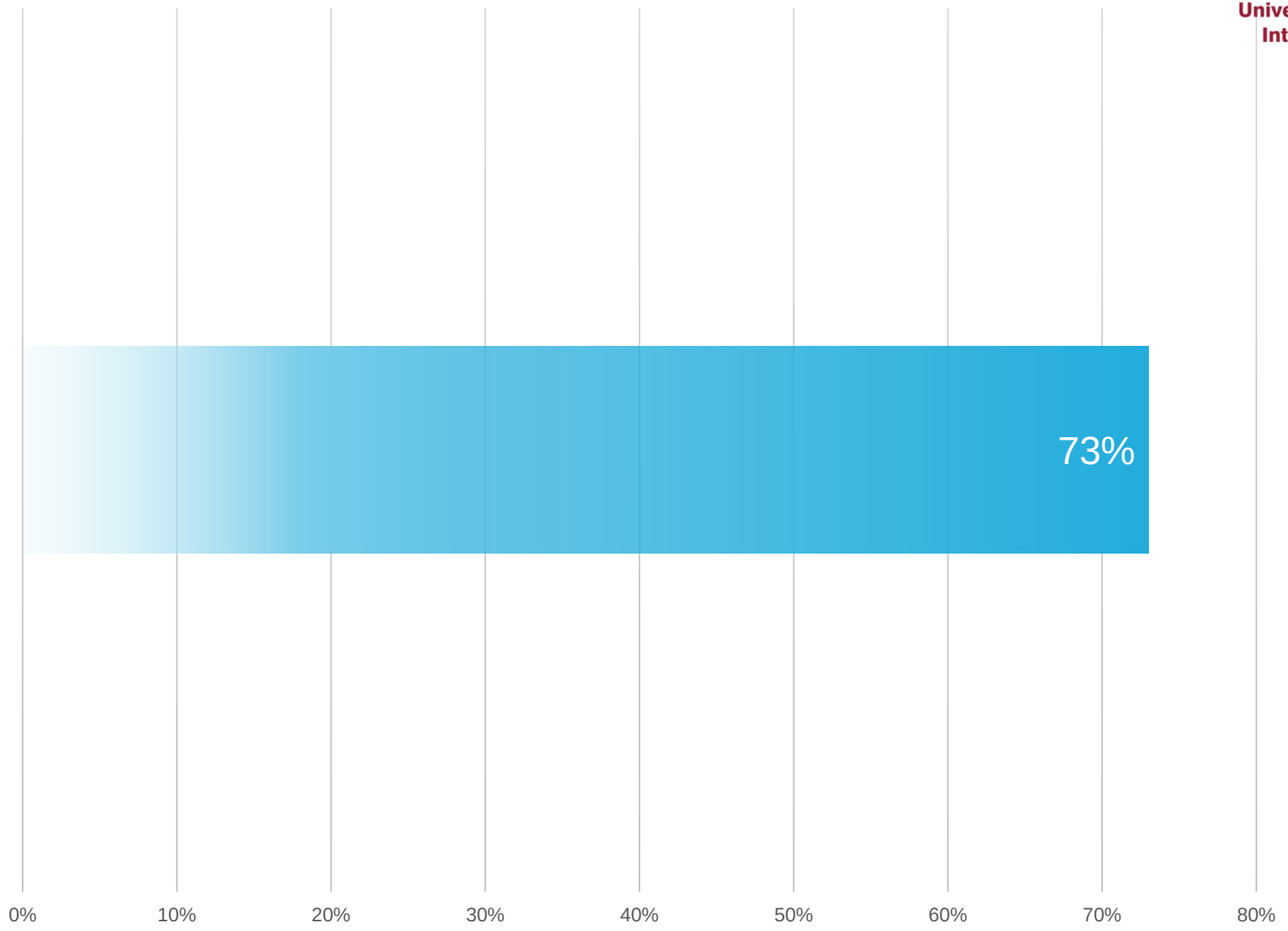
Fuente Foro Económico Mundial (FEM). Future of Jobs Survey 2020

Expansión o reducción de la fuerza laboral como consecuencia de la automatización



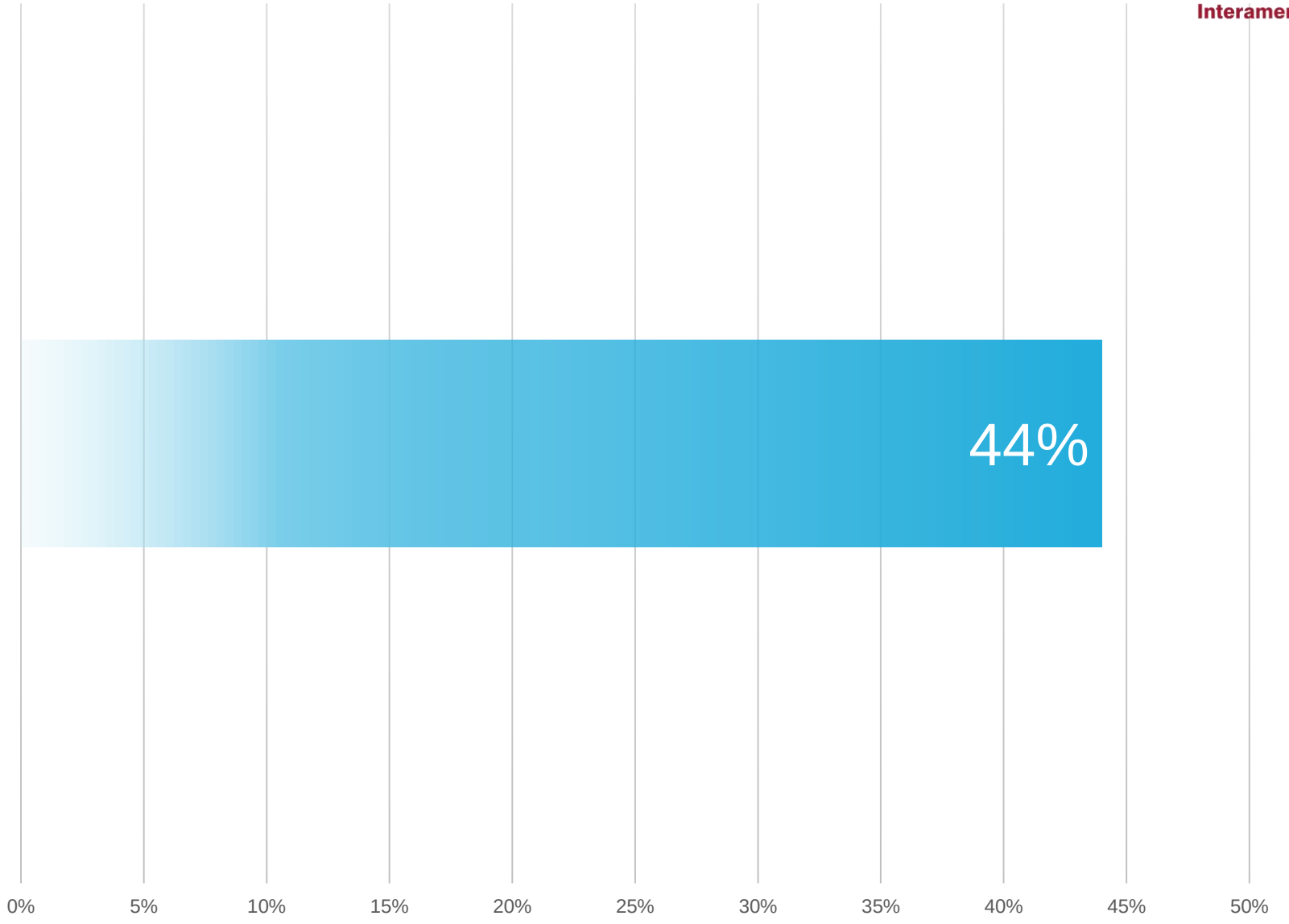
Fuente Foro Económico Mundial (FEM). Future of Jobs Survey 2020

Reskilling & upskilling



Fuente Foro Económico Mundial (FEM). Future of Jobs Survey 2020

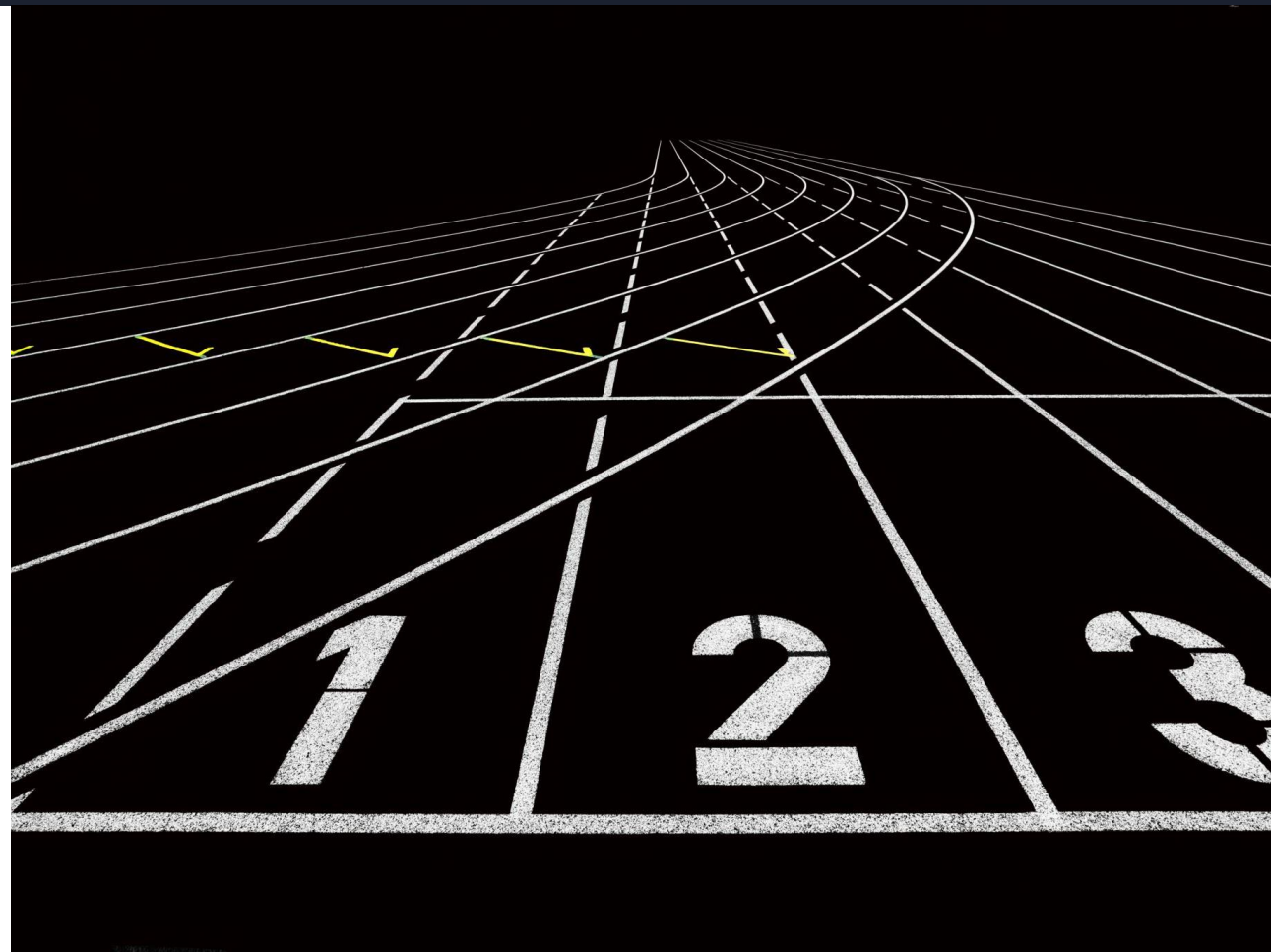
Estimación de nuevas competencias requeridas por la automatización



Fuente Foro Económico Mundial (FEM). Future of Jobs Survey 2020

Cómo afecta a las profesiones

La **afectación** viene dada entre la creciente brecha que existe por los perfiles que demandan actualmente las organizaciones y las **competencias** con las que se forman los futuros trabajadores.



Para el 3T de 2021

En España el 69% de los empleadores refiere que el **desajuste de Talento** alcanza el nivel más alto de los últimos 15 años, ya que cada vez resulta más difícil encontrar perfiles con las competencias necesarias.

Fuente ManpowerGroup. Escasez de talento 2021.

Roles en crecimiento vs roles en decrecimiento

Ranking	Rol	Ranking	Rol
1	Analista de datos	1	Empleados de data entry
2	Especialista en IA y machine learning	2	Secretarias ejecutivas y administrativos
3	Especialista en big data	3	Empleados de contabilidad y nómina
4	Especialista en estrategias de marketing digital	4	Contadores y auditores
5	Especialistas en automatización de procesos	5	Obreros de líneas de montaje
6	Profesionales en desarrollo de negocios	6	Gerentes de servicios
7	Especialistas en transformación digital	7	Trabajadores de atención al cliente
8	Analistas en seguridad de la información	8	Gerentes generales y de operaciones
9	Desarrolladores de software y aplicaciones	9	Reparadores de maquinarias
10	Especialista en internet de las cosas	10	Empleados de inventario
11	Project Managers	11	Analistas financieros
12	Gerentes de administración y servicios empresariales	12	Empleados de correspondencia
13	Profesionales en redes y bases de datos	13	Representantes de ventas
14	Ingenieros robóticos	14	Gerentes de relaciones públicas
15	Consultores estratégicos	15	Cajeros de banco
16	Analistas en gestión organizacional	16	Vendedores de puerta en puerta
17	Ingenieros en Fintech	17	Instaladores y reparadores en telecomunicaciones
18	Reparadores de maquinarias	18	Especialistas en recursos humanos
19	Especialistas en desarrollo organizacional	19	Especialistas en entrenamiento de personal
20	Especialistas en gestión del riesgo	20	Obreros de la construcción

Fuente Foro Económico Mundial (FEM). Future of Jobs Survey 2020

Competencias demandadas 2025

Ranking	Competencias
1	Pensamiento analítico e innovación
2	Aprendizaje activo y estratégico
3	Resolución de problemas complejos
4	Pensamiento crítico
5	Creatividad, originalidad e iniciativa
6	Liderazgo e influencia social
7	Monitoreo, uso y control de la tecnología
8	Programación y desarrollo tecnológico
9	Resiliencia, flexibilidad y tolerancia al estrés
10	Razonamiento y resolución de problemas
11	Inteligencia emocional
12	Experiencia de usuario
13	Orientación al servicio
14	Evaluación y análisis de sistemas
15	Persuasión y negociación

Fuente Foro Económico Mundial (FEM). Future of Jobs Survey 2020

Desafíos

Se presentan como la **adquisición** de **nuevas competencias** para poder ocupar los **roles del futuro**. Los cuales irán incrementando su demanda a medida que las organizaciones vayan completando su plan de automatización.

UAI
Universidad Abierta Interamericana

Desafíos

Como la **adquisición cruzada de cualificaciones** (adquisición de competencias de múltiples sectores) según refiere la Comisión Europea.

Argentina

En la actualidad la **brecha de competencias** entre el sistema educativo y el mercado laboral es grande y será mayor en el futuro, dada las transformaciones cada vez más evidentes del mercado laboral.

Fuente Argentina 2030. Presidencia de la Nación.

Argentina

- El desplazamiento productivo, que lleva a que la demanda de empleo se traslade de sectores tradicionales hacia sectores nuevos.
- La automatización derivada de la creciente complementariedad de la tecnología.
- El creciente cuentapropismo, que incluye modalidades a demanda part time o por períodos determinados.

Fuente Argentina 2030. Presidencia de la Nación.

Conclusión

La afectación de las profesiones esta dada por la **brecha** que existe actualmente entre las competencias que poseen los trabajadores y las que los nuevos puestos de trabajo requieren.

Esto nos invita a **una nueva concepción del aprendizaje** basado en la **formación por competencias**, que implica el imperativo de la **formación continua**.

Gracias

beltran.malave@uai.edu.ar